



# Lions Clubs International

## DG:s Nyhetsbrev December 2013. Distrikt 101 SV .

Hej

God fortsättning på det nya året.

### Till distriktet 101SV.

LCIF vill tacka för distriktets gåvor. Enligt begäran kommer gåvorna att stödja LCIF:s många katastrofhjälparbeten.

Lions är både lokalt och globalt. Denna unika position garanterar att era ekonomiska stöd ges till kortsiktiga och långsiktiga initiativ som identifieras av medlemmarna i de drabbade samhällena. Fastän ni aldrig kommer att få reda på mottagarens namn kan ni vara säkra på att ni givit hopp åt någon under en svår tid i livet. Detta är en fantastisk gåva.

Lions motto "Vi tjäna" är aldrig mer synligt än efter en katastrof. LCIF är där för att hjälpa.

Denna förmåga att hjälpa är endast möjlig genom lokala lionmedlemmars arbete och bidrag från generösa bidragsgivare.

Skriver ordförande i LCIF:s förtroenderåd.

Ta del av information på Lions hemsida [www.lions.se](http://www.lions.se) vad gäller hjälp till Filippinerna och Syrien.

### Distriktet runt.

Av året 2013-2014 har vi passerat halvtid.

Jag har haft förmånen att träffa ett stort antal lionsmedlemmar under denna period.

Slutsatser jag drar är att det finns stark inre kraft i distriktet. Vad vi tillsammans måste göra är att hitta formerna för hur vi släpper loss denna kraft i ordnade former mot ett eller flera gemensamma mål i en kanske annorlunda organisationsform utan att göra avkall på klubbarnas förankring.

Ett sådant tydligt mål är medlemsantalet i distriktet 1250 medlemmar. Vi är bra på att rekrytera medlemmar men det räcker inte då vi tappar ett allt för stort antal. För att kunna **hjälpa** behöver vi medlemmarna.

Medlemsfrågan är en av de viktigast frågorna. Hur löser vi den? Jag vill att var och en funderar ett tag. Hur har vi löst den?

I form av protokoll och skrivelser får jag kontinuerligt information som jag tycker är värdefull.

Därför vill jag nämna några punkter.

Olika teman vid zonmötena.

Ett exempel: Temapunkten om Verksamhetsplanering och uppföljning, arbetssätt och utbildning.

Kanske inte alla tycker det låter tilltalande, men för att finna en kontinuitet och underlätta för kommande zonordförande tycker jag det är bra. Klubbarn har naturligtvis olika förutsättningar och arbetssätt. Kanske måste vi se över våra arbetsformer.

"Lions försvinner i mängden av organisationer som vill göra gott. Det finns således ett behov av att återgå till de ursprungliga kärnvärdena." Nu tror jag inte Lions försvinner. Är vi tydliga och agerar öppet med vårt budskap kommer vi inte att göra det.

Låt oss pocka fram styrkan i en samlad organisation "Distriktet".

101SV lag i arbete.

Sten-Åke

